# 

# Managementblatt 1: Bestandsaufnahme

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Handlungsfeld / Thema** | **Beschreibung**  *•Ergeben sich aus Unternehmenswerten, Strategie und Leitbild bereits wichtige ‎Themen, die berücksichtigt werden ‎sollten?‎*  *•Welche Aktivitäten und Prozesse lassen sich in den vier Handlungsfeldern ‎identifizieren? ‎*  *•Gibt es bereits formelle oder informelle Ziele, Leitlinien oder Managementsysteme für ‎die einzelnen Handlungsfelder?‎*  *•Wie stehen Sie im Vergleich zu Wettbewerbern da? Gibt es Felder, in denen sich ‎Ihr Unternehmen bereits hervorgehoben hat oder positionieren kann? ‎* | **Zuständige Abteilung / Mitarbeiter** |
| Ökonomie |  |  |
| * *Faire Beschaffung* |  |  |
| * *Anti-Korruption* |  |  |
| * *….* |  |  |
| Arbeitsplatz |  |  |
| * *Vereinbarkeit Beruf & Familie* |  |  |
| * *Arbeitssicherheit* |  |  |
| * *….* |  |  |
| Gemeinwohl |  |  |
| * *Ehrenamtliches Engagement* |  |  |
| * *Unternehmensspenden* |  |  |
| * *…* |  |  |
| Ökologie |  |  |
| * *Klimaschutz* |  |  |
| * *Umweltmanagement* |  |  |
| * *….* |  |  |