#

# Managementblatt 1: Bestandsaufnahme

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Handlungsfeld / Thema** | **Beschreibung***•Ergeben sich aus Unternehmenswerten, Strategie und Leitbild bereits wichtige ‎Themen, die berücksichtigt werden ‎sollten?‎**•Welche Aktivitäten und Prozesse lassen sich in den vier Handlungsfeldern ‎identifizieren? ‎**•Gibt es bereits formelle oder informelle Ziele, Leitlinien oder Managementsysteme für ‎die einzelnen Handlungsfelder?‎**•Wie stehen Sie im Vergleich zu Wettbewerbern da? Gibt es Felder, in denen sich ‎Ihr Unternehmen bereits hervorgehoben hat oder positionieren kann? ‎* | **Zuständige Abteilung / Mitarbeiter** |
| Ökonomie |  |  |
| * *Faire Beschaffung*
 |  |  |
| * *Anti-Korruption*
 |  |  |
| * *….*
 |  |  |
| Arbeitsplatz |  |  |
| * *Vereinbarkeit Beruf & Familie*
 |  |  |
| * *Arbeitssicherheit*
 |  |  |
| * *….*
 |  |  |
| Gemeinwohl |  |  |
| * *Ehrenamtliches Engagement*
 |  |  |
| * *Unternehmensspenden*
 |  |  |
| * *…*
 |  |  |
| Ökologie |  |  |
| * *Klimaschutz*
 |  |  |
| * *Umweltmanagement*
 |  |  |
| * *….*
 |  |  |